

人材市場と福利厚生

～採用、雇用、今のままでいいの？～

「優秀な人材を集めたい」とは誰もが考えると思いますが、そのためには優秀な人材がどのような雇用形態や条件等を望んでいるのかを知る必要があります。さらに今は多様性の時代。優秀さの定義も、彼（彼女）等が求めているものも多様化しています。

限られた財源の中で、一緒に働く仲間の満足度を如何に上げるか、または、新しい仲間を迎え入れるためにどのような条件を提示できるかは、組織運営者にとっては悩ましいジレンマのひとつです。採用マッチングサービスも一般化し、人材市場を流動化させました。そんな時代において、福利厚生の在り方についてはなかなか議論が進んでいないような気がします。

今回、福利厚生にも焦点を当てつつ、冒頭の「優秀な人材を集めたい」をどのように、どれくらい叶えるべきか。医療業界全体を考える上で、院外／院内それぞれ何をする事で全体がより良いものになるか議論を深めたいと思います。

今回は、以前(株)マイナビで紹介事業本部所長をしていた宮本亜由美氏と、医療法人社団総生会 法人本部 総務課長の浅野秀朗氏にご登壇頂き、院外／院内それぞれの立場から、上記課題についてどのように考えているかをお話し頂きます。是非右のリンクから登録いただき、ご参加ください。

尚、閉会後に1時間程度、オンライン懇親会も予定しております。

ZOOM
リアルタイム
配信

【詳細・お申込はこちら】



<https://onl.tw/AjhgwQu>

日時 : 2022年 1月21日 (金) 19:00～21:00

場所 : オンライン (Zoomミーティング)

参加費 : 会員 1,000円 非会員 3,000円

講師紹介



元(株)マイナビ 紹介事業本部所長
宮本亜由美 氏



医療法人社団 総生会 法人本部 総務課長
浅野 秀朗 氏