

地域に出よう！

課題解決のヒントはここに！

福岡県南部医療経営交流会

【第3回】2019年1月18日（金）

弊社は、医療経営雑誌「Phase3」の出版や、認定資格「医療経営士」の事務局をしている会社です。この度、福岡県南部地域で、地域の医療経営従事者との『顔の見える関係作り』をめざして、交流会を立ち上げました。「将来経営を担う人材になりたい」「経営に関わる部署で働きたい」とお考えの方、医療経営士の方、医療介護に従事している方、ぜひご参加ください。年齢、職種、経験年数などは一切問いません。みんなで切磋琢磨し、医療経営に関する理解を深め、課題や悩みについて解決に向けたアイデアを出し合える場をつくっていきましょう！

第3回テーマ

「新人教育」

帰属意識の構築と離職防止

◎時間 19:00～20:30

ープログラムー

①吉岡祐江氏・永野拓也氏より事例発表（医療法人聖峰会 田主丸中央病院）【30分】

「病院事務職員の人材育成 ～今まで、そしてこれから…～」

田主丸中央病院では、長く自院で働く職員を育成するための新人教育を目指し、吉岡氏が新入職員による新入職員のための勉強会を立案。現在、同院の永野拓也氏（新卒入社・入職3年目）が会長となり、病院の枠を超えた「若手事務職員勉強会」を開催している。同取り組みについて事例発表。

②グループワーク【30分】

③各グループから発表【15分】

④まとめ【10分】

◎参加費 500円

◎場所 生涯学習センター

えーるびあ久留米207学習室

（福岡県久留米市諏訪野町1830-6

西鉄久留米駅から徒歩10分）

●懇親会：別途3,500円程度を予定

《宿題》

グループワークに向けて下記内容を簡単にご準備下さい。

◎ベテランチーム（入職6年目以上）

新入職員（入職から1～5年目を想定）の帰属意識を育て、離職を防ぐために、自院や各部署で取り組んでいること、また課題となっていることを調査してきてください。

◎若手チーム（入職5年目以下）

帰属意識を持って働くために、新入職員の立場からどのような取り組みが有効だと思うか、考えてきてください。

主催：㈱日本医療企画 九州支社（担当：上津原） TEL:092-418-2828 E-mail:y-uetsuhara@jmp.co.jp

フリガナ		TEL	
お名前		FAX	
フリガナ		部署名	
お勤め先		役職名	
ご住所	〒 (ご自宅・お勤め先)		
Eメール アドレス		懇親会	参加 ・ 不参加
アンケート	ベテランと若手どちらのチームに入りますか ベテラン ・ 若手		

◇お客様より取得した個人情報については、目的以外での利用、及び無断での第三者への開示は一切いたしません。

▼FAX:092-418-2821